

AANVRAAG TOT HET BEKOMEN VAN DE AANWERVINGSPREMIE JONGEREN - PC 226

Toepassing cao van 8 januari 2024 ter bevordering van de aanwerving van jongeren

Om ontvankelijk te zijn moet deze aanvraag bij het Sociaal Fonds toekomen binnen de 12 maanden te rekenen vanaf de aanvang van de arbeidsovereenkomst van de bediende vermeld in vak B. hierna.

A. ONDERNEMING DIE DE AANWERVINGSPREMIE AANVRAAGT

Naam:

Adres:

BTW-nummer:

RSZ-nummer:

Contactpersoon:

Functie:

Telefoon:

e-mail:

Bevoegd Paritair Comité:

B. GEGEVENS BETREFFENDE DE AANGEWORVEN BEDIENDE (< 26 JAAR)

Naam en voornaam:

Adres:

Geboortedatum:

INSZ-nummer:

C. GEGEVENS BETREFFENDE DE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN DE AANGEWORVEN BEDIENDE

Beroepsstatuut: bediende / arbeider

Arbeidsregime: voltijds / deeltijds

Normaal aantal werkuren van de bediende per week:

Normaal aantal arbeidsuren per week bij voltijdse tewerkstelling in de onderneming:

Aard arbeidsovereenkomst: onbepaalde duur - bepaalde duur - vervangingsovereenkomst - andere

Ingangsdatum van de arbeidsovereenkomst:

Werd de bediende aangeworven in het kader van een fusie, concentratie, heropstarting na faillissement, overname van een bedrijf of transfer van bedienden tussen ondernemingen die behoren tot dezelfde groep in ruime zin ? JA / NEEN

D. DE AANVRAAG HEEFT BETREKKING OP EEN VAN DE VOLGENDE CATEGORIEËN

(één of meerdere vakjes aankruisen):

1. de jongeren die zijn opgeleid:

- in een stelsel van alternerend leren
- in het kader van een individuele beroepsopleiding in een onderneming (IBO)
- in het kader van een instapstage

2. de niet-werkende jongeren en de jongeren die sinds minder dan een jaar werken en niet-werkend waren op het ogenblik van indiensttreding. Onder niet-werkende jongeren wordt verstaan:

- de langdurig werkzoekenden (in het bezit van een werkkaart)
- de uitkeringsgerechtigde werklozen
- de laaggeschoolde of erg-laaggeschoolde werkzoekenden (zonder getuigschrift of diploma hoger secundair onderwijs)
- de herintreders (jongeren die zich na een onderbreking van minstens één jaar terug op de arbeidsmarkt begeven)
- de jongeren die recht hebben op maatschappelijke integratie of maatschappelijke hulp
- de jongeren in het bezit van een verminderingskaart herstructurerings
- de werkzoekenden van allochtone origine (die niet de nationaliteit van een lidstaat van de Europese Unie bezitten, of van wie minstens één van de ouders deze nationaliteit niet bezit of niet bezat bij overlijden, of van wie minstens twee van de grootouders deze nationaliteit niet bezitten of niet bezaten bij overlijden)

3. de jongeren met een verminderde arbeidsgeschiktheid, namelijk :

- de jongeren die voldoen aan de voorwaarden om ingeschreven te worden in een regionaal agentschap voor personen met een handicap
- de jongeren met een definitieve arbeidsongeschiktheid van minstens 33 %
- de jongeren die voldoen aan de medische voorwaarden om recht te hebben op een inkomensvervangende tegemoetkoming of een integratietegemoetkoming
- de jongeren die als doelgroepwerknemer tewerkgesteld zijn of waren bij een werkgever die valt onder het toepassingsgebied van het Paritair Comité voor de beschutte en de sociale werkplaatsen
- de jongeren die het recht op verhoogde kinderbijslag openen op basis van een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid van minstens 66 %
- de jongeren in het bezit van een attest afgeleverd door de Algemene Directie Personen met een Handicap van de FOD Sociale Zekerheid voor het verstrekken van sociale en fiscale voordelen
- de jongeren met een invaliditeitsuitkering of een uitkering voor arbeidsongevallen of beroepsziekten in het kader van programma's tot werkhervatting.

E. AANVRAAG VAN DE PREMIE

Ondergetekende,,

verzoekt om toekenning van de aanwervingspremie bedoeld in de cao van 8 januari 2024 ter bevordering van de aanwerving van jongeren, gesloten in het PC 226.

Ondergetekende bevestigt op zijn/haar eer dat deze aanvraag oprecht en volledig werd ingevuld.

Datum:.....

Handtekening:

BELANGRIJKE MEDEDELING

De aanwervingspremie zal slechts uitbetaald worden indien aan alle toekenningsvoorwaarden is voldaan en indien de bediende nog in dienst is 6 maanden na de datum van indiensttreding.

Gelieve de nodige bewijsstukken toe te voegen.

Zodra voormelde termijn verstreken is, moet de werkgever de "Verklaring op eer" (Document AP.2 JONGERE) invullen.

Deze verklaring moet ondertekend worden door de werkgever EN door de bediende waarvoor de aanwervingspremie werd aangevraagd, en vervolgens overgemaakt aan het Sociaal Fonds.