

Right Management Belgium nv
Gemeenschappenlaan 110, B-1200 Brussel
T +32 (0)2 761 21 11 E right.belgium@right.com
www.talentsolutions.manpowergroup.com
Lid Federgon
BTW – KBO BE 0454 921 981



Jouw persoonlijk traject naar
een nieuw professioneel
hoofdstuk

Programma: RightCareer Perspective

Business & Talent. Aligned®

© Right Management 2023. All Rights Reserved.

 Talent Solutions
Right Management
ManpowerGroup®

Beste deelnemer,

Vandaag start een nieuw hoofdstuk in je professionele leven. Dit is jouw moment. Aan jou de kans om je toekomst vorm te geven, te sturen en te kiezen.

Wellicht kwam je ontslag als een schok. En was jij niet de vragende partij. Maar je krijgt de kans om te starten met een outplacementtraject gesteund door professionals. Een uitgelezen kans op een nieuwe job. Nu sta je dus met één voet in het vorige hoofdstuk en met de andere in de overgang naar het volgende. Dat wordt vast niet eenvoudig. Zo'n traject is veeleisend en vraagt een grote inspanning. Sta je er voor open? Ben je bereid jezelf in vraag te stellen en te analyseren? Natuurlijk wel. Want het is de enige weg om je ultieme doel te bereiken: een nieuwe job op jouw maat. Beschouw deze periode als een kans om het roer om te gooien. Neem voldoende tijd om tot jezelf te komen, en na te gaan wat je echt wilt bereiken, waar je fundamentele interesses en passie liggen.

Wees gerust. Je staat er niet alleen voor. Onze gespecialiseerde consultants zijn er voor jou. Right Management werd als outplacementbegeleider gekozen. Maar die keuze is meer dan zomaar een opdracht. Het is een engagement. Wij voelen ons verantwoordelijk voor jouw toekomst en de rol van werk in jouw leven. Onze consultants zullen je met raad en daad bijstaan, via planning, begeleiding en training. Ze zullen je stimuleren om te groeien en jezelf te ontwikkelen, te overstijgen zelfs. Daarbij bogen ze op een expertise die Right Management meer dan dertig jaar lang heeft opgebouwd. Ze beschikken over de juiste bagage om jouw loopbaan te begeleiden en hebben sterke voeling met de arbeidsmarkt. Ze zullen je deskundig helpen de zaken op een rij te zetten, jezelf te (her)ontdekken en wat jij wilt betekenen op de arbeidsmarkt, in welke vorm dan ook.

Het wordt beslist een boeiende periode. Binnenkort maak je een nieuwe start, met een nieuwe visie op de arbeidsmarkt en op jezelf. Je loopbaan zal er hoe dan ook anders uitzien, maar dat niet alleen. Precies omdat je bereid was deze periode van analyse en groei te doorlopen, zul je tegen heel wat zaken anders aankijken. Wij garanderen het: hier kom je sterker, beter en zelfbewuster uit.

Team Right Management België

Inhoudstafel



Wie is en wat doet Right Management?.....	3
Jouw programma	4
Onze strategie voor een succesvolle loopbaan.....	5
Ons engagement	10
Onze kantoren	12

Wie is en wat doet Right Management?

Right Management is de loopbaanexpert binnen Talent Solutions van de ManpowerGroup, leider in de wereldwijde wereld van werk. Right Management ontwikkelt en levert diensten die klanten helpen winnen in de continu veranderende wereld van werk. We ontwerpen en implementeren personeelsoplossingen die de talentstrategie in lijn brengen met de bedrijfsstrategie. We zijn expert in talentassessment, ontwikkeling van leiders, effectiviteit van de organisatie, betrokkenheid van medewerkers, loopbaantransitie en outplacement. Met kantoren in meer dan 50 landen werkt Right Management met uiteenlopende organisaties samen om talenten te ontwikkelen.

Ons werk, onze passie, jouw toekomst

Alleen de besten zijn goed genoeg om jou weer aan de slag te krijgen. Daarom doet Right Management een beroep op loopbaancoaches met een uitgebreide businesservaring en expertise binnen verschillende sectoren. Het zijn stuk voor stuk juristen, ingenieurs, economen, psychologen ... professionals die al jarenlang in het vak staan en de dynamiek van de arbeidsmarkt beheersen. Ze worden versterkt door sectorspecialisten. Denk aan mensen die over een uitgebreide kennis beschikken van de technologiesector (IT, chemie, 'finance', hightech, telecom...) en de jobs daarbinnen kennen als hun broekzak. Die specialisten volgen de arbeidsmarktevoluties op de voet, weten hoe de verschillende headhunter-, selectie-, en interimkantoren functioneren. En kennen de meest interessante bedrijven uit de sector. Ze voelen hoe je die werkgevers efficiënt kunt benaderen. Kortom, onze sectorspecialisten weten hoe ze jou op een effectieve en efficiënte manier in de sector kunnen wegwijs maken zonder dat je zelf uren of dagen kostbare tijd verliest met opzoeken en voorbereiden.

Jouw nieuwe job helpen vinden is hun drijfveer. En dat doen ze toegewijd en met passie. Secuur, analytisch en gestructureerd. Ze nemen hun opdracht – en dus jouw toekomst – ernstig. Ze zijn empathisch en tegelijk efficiënt en resultaatgericht.

Maar Right Management is (veel) meer dan een optelsom van ervaren loopbaancoaches. Onze begeleiding steunt op een complementair team van professionele supportmedewerkers, businessdevelopment-consulenten en een gedreven directie. Het hele team van Right Management staat garant voor jouw gepersonaliseerde begeleiding.

Jouw programma

Een flexibel programma dat start met een oriëntatiegesprek en dat gebaseerd is op zowel individuele sessies (16-tal) voor verdieping en coaching, inclusief individuele sessies met een Arbeidsmarkt-specialist, als themabijeenkomsten. Je schrijft je in voor de workshops (20-tal onderwerpen) bestaande uit essentiële en verdiepende themabijeenkomsten. Je hebt volledige toegang tot de ondersteunende intranetsite, RightEverywhere®: een technologieplatform dat dynamisch is samengesteld en waar je navigeert op je eigen tempo. Je vindt er gerichte oefeningen, ondersteunend materiaal, interactieve toepassingen zoals een zeer performant zoekstelsel voor het vinden van geschikte vacatures, een interviewtool en ook een uitgebreide online opleidingsdatabase.

Door onze inzet, focus op kwaliteit en door het aanreiken van nuttige hulpmiddelen helpen we jou om succesvol de volgende stap in jouw loopbaan te maken.

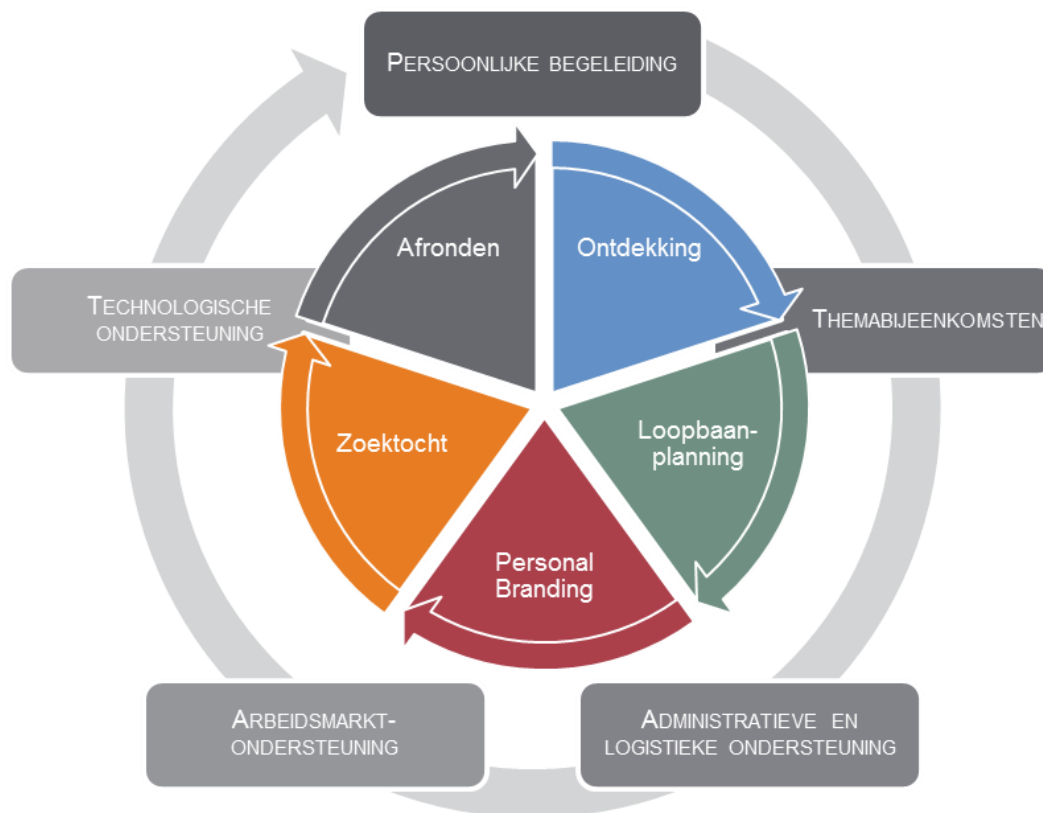
RightCareer Perspective	
Resultaatgerichte outplacementoplossingen	
<ul style="list-style-type: none">• Oriëntatiegesprek• Individuele coachingsgesprekken• Individuele sessies met een Arbeidsmarkt-specialist, die instaat voor het optimaliseren van de contacten tussen “Vraag” (rekrutering, headhuntersbureaus en bedrijven) en “Deelnemer”• Themabijeenkomsten waarin de volgende onderwerpen worden belicht:<ul style="list-style-type: none">- Welkom en omgaan met verandering- Opmaken van je individuele en professionele balans- Opstellen van een krachtig CV en motivatiebrief- Efficiënt gebruik van LinkedIn- CV nazicht- Verkennen van de arbeidsmarkt en uittekenen van jouw persoonlijke aanpak- Optimaliseren van interviewtechnieken• Samenstellen persoonlijk competentieprofiel door middel van een career development center<ul style="list-style-type: none">- Persoonlijkheds-, motivatie- en oriëntatievragenlijst met uitgebreid rapport- Persoonlijke analyse-oefeningen- Vier op maat geselecteerde functie en/of sector gerelateerde testen- Bijkomende testen: persoonlijkheidsvragenlijst, test over leiderschapspotentieel en/of capaciteitstesten- Mogelijkheid tot het deelnemen aan een assessment met feedback• Verdiepende themabijeenkomsten :<ul style="list-style-type: none">- Start van mijn zoektocht- Opmaken van je loopbaanplan- Interviewsimulaties en omgaan met moeilijke vragen- Selectietesten en Assessment centers- Contractonderhandeling- Integratie in de nieuwe baan: “Eerste 100 dagen”- Evaluatie van mijn zoektocht- Versterk jouw argumentatie en blij gemotiveerd als 50+- Welzijn en stress management- Omgaan met uitstelgedrag- Thema's volgens de noden van de groep- Zelfstandig statuut en de match van jouw profiel met deze loopbaanoptie (max. 4 workshops)• Gebruik van het technologieplatform, RightEverywhere®	<ul style="list-style-type: none">• 1 jaar programma• 60 uren• Garantie van 12 maanden in plaats van de wettelijk bepaalde termijn van 3 maanden
Volledige toegang tot de infrastructuur en tot administratieve ondersteuning van Right Management.	

Onze strategie voor een succesvolle loopbaan

Algehele voortgang

Jouw outplacementtraject start heel informeel. In eerste instantie maak je kennis met de consultants van Right Management. Samen met jou evalueren ze jouw specifieke situatie. Wat is er gebeurd, hoe voel jij je daarbij, hoe zie jij jouw nabije toekomst...? Ze luisteren. En leggen vervolgens uit hoe de samenwerking zal verlopen. Doel is te komen tot een vertrouwensrelatie waar tijd en ruimte wordt gemaakt voor jouw persoonlijke noden en waar jij je uiterst comfortabel bij voelt.

Hoe dan ook blijft het traject een overgangsperiode in een omgeving en arbeidsmarkt die continu evolueert en verandert. En dat vereist een deskundige aanpak. Ons gezamenlijk outplacementtraject telt vijf fasen en combineert persoonlijke begeleiding, themabijeenkomsten, en arbeidsmarkt- en technologische ondersteuning.



Het Right Management 5-fasenmodel



Ontdekking

Eerst en vooral brengen we jouw persoonlijke interesses, vaardigheden, realisaties en voorkeuren in kaart aan de hand van interactieve sessies en oefeningen.

Het doorlopen van deze zelfanalyse is een belangrijke stap. Het is de basis voor het bepalen van jouw volgende loopbaanstap. Het gaat er allemaal om dat jij bepaalt wat jij wilt en wat jij te bieden hebt en dit kenbaar te maken in de door jouw gekozen arbeidsmarkt.

Dit onderdeel biedt je een aantal activiteiten om je te helpen bij het inventariseren wie jij bent, wat jij wilt en wat jij te bieden hebt.



Loopbaanplanning

In welk type werkomgeving komen jouw behoefte en sterke punten bij elkaar? Welke organisatie past goed bij jouw waarden en manier van werken? Welke arbeidsomstandigheden stellen jou in staat om succesvol te zijn?

Dit onderdeel helpt je om dit te bedenken, kenmerken en aspecten van jouw ideale werkomgeving te bepalen en bredere loopbaandoelen vast te stellen.



Personal Branding

Om je te helpen bij het helder communiceren van jouw unieke toegevoegde waarde en zo boven de concurrentie uit te stijgen, moet je in staat zijn jouw persoonlijke kenmerken en aanbod op een aansprekende manier over te brengen.

Hier bieden we instrumenten en strategieën die je kunnen helpen dit vorm te geven.



Zoektocht

Je volgende stap is je strategie en aanpak te bepalen hoe je de arbeidsmarkt gaat benaderen. Je gaat sectoren, bedrijven en specifieke functies onderzoeken en je bouwt verder aan je netwerk en verfijnt je plan van aanpak.

Dit onderdeel biedt je de manieren waarop en de bronnen waarmee je jouw talenten op de markt kunt zetten.



Afronden

Je bent goed op weg naar je volgende loopbaanstap. Tijdens de voorbereiding voor de cruciale fase - het sluiten van het contract - zal je sollicitatiegesprekken voeren, aanbiedingen bekijken / beoordelen, onderhandelen over de beste deal en starten met een nieuwe uitdaging.

Je wordt in elk domein en elke fase begeleid voor een optimaal resultaat.

Terug naar de top doe je niet alleen

Bij elke stap van je outplacementtraject krijg je van ons steun op verschillende manieren. Hoe? Dat laten we onze loopbaancoaches zelf vertellen.

Erwin legt uit. Jouw persoonlijke begeleider.



Je werkt samen met een persoonlijke loopbaanconsulent. Hij begeleidt en coacht jou individueel tijdens het outplacementproces. Daarnaast kun je rekenen op de expertise van onze andere coaches tijdens themabijeenkomsten en begeleidingssessies. *“De begeleiding focust op de praktische kant van je zoektocht naar een nieuwe job: samen ontwikkelen we een strategie, ik geef feedback over het zelfassessment, help je bij het opstellen van een cv, bereid je voor op interviews en stimuleer je doorzettingsvermogen.”* De individuele begeleider staat je ook psychologisch bij. Hij wordt jouw vertrouwenspersoon. Je kunt er echt alles aan kwijt, ook en misschien vooral op die dagen dat het net iets minder makkelijk loopt.

Dat is best ook handig als we je helpen bij de analyse en evaluatie van je loopbaan en profiel. Right Management ontwikkelde specifieke tools die het makkelijk maken om je interesses, je ideale werkomgeving en je manier van functioneren te bepalen. Daarbij zijn gestructureerde gesprekken belangrijk. *“Misschien klinkt het vreemd als we je stimuleren om een marketingstrategie op touw te zetten? Uiteindelijk moet jij jezelf lanceren. Geen nood, als persoonlijke begeleider help ik je een sterke campagne op maat uittekenen. Samen bepalen we de sectoren waarin je kunt prospecteren en hoe je gaat netwerken.”* Je krijgt bovendien deskundig advies om effectief te communiceren, in functie van de job en de sector die je op het oog hebt. Daarbij hoort uiteraard een professioneel cv in verschillende talen.

Verder in jouw outplacementtraject, wanneer je persoonlijke ‘campagne’ vorm krijgt, verlegt je persoonlijke begeleider zijn focus naar de evaluatie van de vacatures en de voorbereiding van de interviews. *“Aan de hand van simulaties leer ik je antwoorden op moeilijke en veel gestelde vragen. En na een sollicitatiegesprek analyseren we samen het interview en doorgronden we de feedback die je kreeg.”* Nieuwe tips en tricks op maat bereiden je nog beter voor op de volgende selectieronde of op een volgende sollicitatie. *“Eenmaal ‘beet’ help ik je het arbeidscontract onderhandelen en volg ik je verder op in je nieuwe functie. Kwestie dat je snel, vlot en efficiënt vertrouwd raakt in je nieuwe rol.”*

Lore vertelt. Themabijeenkomsten.

Het is heel belangrijk dat onze begeleiding aansluit bij jouw mogelijkheden, stijl en persoonlijkheid en past in jouw tijdschema. *“Tijdens onze begeleidingssessies ontwikkel je vaardigheden en bouw je ze verder uit. Daarna kun je ze op verschillende manieren toepassen in de praktijk.”* Workshops en webinars werken extra verrijkend. Ze vullen je individuele begeleiding aan, doorbreken het isolement en voorkomen dat je op jezelf terugplooit door banden te scheppen tussen de deelnemers. *“Uitwisseling van ervaringen en communicatie staan centraal in de aangename en dynamische werksfeer. En dat bevordert een meer constructieve jobzoektocht.”*



Marc gaat verder. Jouw arbeidsmarktspecialist.



Je zoekt een nieuwe job, maar zit de arbeidsmarkt wel op jou te wachten? Trouwens, waar staat het vandaag met die markt? Het is de taak van onze arbeidsmarktspecialisten om jou op de hoogte te houden en je wegwijs te maken in krachtige onlinedatabases, zoals D&B Hoovers, CareerLinks en andere digitale en analoge media. *“Ik verzamel relevante informatie over trends in sectoren en bedrijven die jou interesseren, doe salarisonderzoeken, volg jobbeurzen en netwerken. Alle info die jou vooruit kan helpen, speel ik door.”* Diezelfde arbeidsmarktspecialisten houden ook de intranetsite RightEverywhere® up-to-date. Op die site krijg je van om het even waar 24/7 toegang tot alle informatie die je nodig hebt voor je zoektocht naar een nieuwe baan.

Klaar om de arbeidsmarkt te benaderen? Onze arbeidsmarktspecialisten geven je nog een laatste duwtje in de rug en optimaliseren je sollicitatiestrategie. *“Ik informeer je ook over nieuwe vacatures – regionaal, nationaal en internationaal – en over bedrijven en kantoren binnen ons netwerk die interessant kunnen zijn voor jouw profiel.”* Kortom, wij zijn je persoonlijke introductie in het netwerk van ManpowerGroup en andere contacten van Right Management binnen de bedrijfswereld. *“Nog even meegeven dat we ook volgen in welke mate de VDAB/Actiris/Forem-website voor jou interessant kan zijn of hoe je die informatie in jouw voordeel kunt gebruiken.”*

Ina vult aan. Technologische ondersteuning en RightEverywhere®.

Om je slaagkansen te versterken, is het belangrijk dat je contact houdt met onze consulenten, collega-deelnemers van het outplacementtraject en potentiële werkgevers. *“Daarom is er RightEverywhere®. Dankzij dit technologieplatform kun je veel efficiënter zoeken en acties ondernemen. Ook in het buitenland.”*

Een greep uit de tools die je op RightEverywhere® kunt gebruiken:

- **Career Assessments:** de assessmenttools van Right Management geven een stevige basis om in overleg met je persoonlijke begeleider een gericht en realistisch loopbaanproject uit te tekenen.
- **Saville Assessment:** ontdek uw motieven, voorkeuren, behoeften en talenten op de werkplek als eerste stap in de bevestiging van het beste carrièrepad voor u.
- **CV Builder:** stel online een krachtig cv op. Dankzij de ‘CV Builder’ stel je een cv samen – of verfijn je het – in een stijl die naadloos aansluit bij jouw profiel, persoonlijkheid, functie en organisatie.
- **RightSkills Training (PowerYOU):** toegang tot het volledig virtueel opleidingsaanbod van ManpowerGroup.
- **Career & Business Research:** biedt toegang tot databases, zoals D&B Hoovers, die een competitief voordeel geven bij spontane sollicitaties.
- **RightJobOpportunities (RJO):** via de semantische zoek- en matching-technologie op RJO kan je de meest relevante vacatures vinden die beschikbaar zijn op de arbeidsmarkt.



- **iView:** tool om online-interviews te simuleren en te oefenen.
- **Progress Tracker:** op de Progress Tracker meet je je vooruitgang gedurende je hele zoektocht.
- **Helpdesk/Job Search/Technical Helpdesk:** Helpdesk Carrière Hulp en technische ondersteuning.
- **Right Alumni:** voormalige deelnemers aan ons outplacementtraject zijn vandaag actief in uiteenlopende sectoren. Uiteraard zijn ook zij een waardevolle bron van eerstelijnsinformatie.

Ons engagement

Right Management engageert zich...

... om een ongevallenverzekering af te sluiten voor alle ongevallen gebeurd tijdens de uitvoering van de outplacementopdracht en op weg van en naar de plaats waar ze wordt uitgevoerd en die niet door de arbeidsongevallenverzekering van de werkgever worden gedekt. Dezelfde bescherming wordt geboden zoals door de arbeidsongevallenwetgeving wordt gewaarborgd.

... om de persoonlijke levenssfeer te eerbiedigen in het kader van de behandeling van de persoonlijke gegevens. Om de inlichtingen die in het kader van de outplacementopdracht worden verkregen, vertrouwelijk te behandelen en niet aan derden door te geven.

... om op jouw verzoek, na het einde van de opdracht, jouw dossier terug te bezorgen.

... om zich niet te beroepen op de niet-uitvoering van de verbintenissen van de werkgever tegenover de dienstverlener om de outplacementbegeleiding te schorsen of stop te zetten.

... om zich niet in te laten met de contacten tussen de deelnemer en de potentiële werkgevers.

... om noch de ontslagbeslissing, noch de onderhandeling daaromtrent te beïnvloeden.

... om de grootst mogelijke beroepsbekwaamheid en vakkennis aan te bieden door onder meer uitsluitend voldoende gekwalificeerde en opgeleide medewerkers in te schakelen voor de opdracht.

... om jou zo snel mogelijk na de inschrijving in het programma door de werkgever te contacteren om de outplacementbegeleiding te starten.

Garantie

Wanneer je een nieuwe job vond maar die binnen de 12 maanden opnieuw verliest, kun je vragen om de outplacementbegeleiding verder te zetten. De nieuwe start gaat verder in de fase waar het programma werd onderbroken en eindigt als de totale periode van 12 maanden is verstreken. Let wel, je moet zelf de garantieperiode aanvragen binnen de maand na het ontslag uit je nieuwe job.

Kwaliteit

Kwaliteit is prioritair voor Right Management. Onze mensen zetten alles op alles om topkwaliteit te bieden in al onze services. Heb je toch suggesties of opmerkingen? Zet ze op mail naar Belgium-qualityandsupport@right.com. Wij bespreken dan met jou hoe we onze begeleiding nog beter op jouw wensen of noden kunnen afstemmen. Die follow-up gebeurt binnen de kortst mogelijk termijnen zoals beschreven in onze kwaliteitsprocedure.

Right Management is lid van Federgon-outplacement en leeft de voorschriften na.

Onze kantoren

In België vind je onze kantoren in de volgende, vlot te bereiken locaties.

Brussel	Gemeenschappenlaan 110, 1200 Brussel
Brussel Zuid	Regus – Marcel Broodthaersplein 8, 1060 Brussel
Antwerpen	Noorderplaats 9, 2000 Antwerpen
Gent	Parkoffice - Fr. Rooseveltlaan 348/R, 9000 Gent
Luik	Boulevard de la Sauvenière 112, 4000 Luik
Bergen	Rue des Sœurs Noires 2, 7000 Bergen
Hasselt	Martelarenlaan 34, 3500 Hasselt
Leuven	Bondgenotenlaan 137, 3000 Leuven
Namen	Avenue des dessus de Lives 2,5101 Loyers (Namen)
Kortrijk	Graanmarkt 1, 8500 Kortrijk
Brugge	Baron Ruzettelaan 3, 8310 Assebroek (Brugge)
Aalst	Korte Keppestraat 9, 9300 Aalst
Waver	Place Alphonse Bosch 25, 1300 Waver

Contacteer ons op het gratis nummer 0800 99 747 of het nummer 02 761 21 11
of stuur ons een e-mail via Right.Belgium@right.com

Right Management is bovendien wereldwijd actief. Handig om weten als je een internationale job op het oog hebt. Wereldwijd houden we kantoor in:

Argentinië, Australië, België, Brazilië, Canada, Chili, China, Colombia, Costa Rica, Denemarken, Duitsland, Egypte, Filipijnen, Finland, Frankrijk, Griekenland, Groothertogdom Luxemburg, Hongkong, Hongarije, India, Ierland, Israël, Italië, Japan, Maleisië, Mexico, Marokko, Nederland, Nieuw-Zeeland, Noorwegen, Oekraïne, Oostenrijk, Peru, Polen, Portugal, Puerto Rico, Rusland, Singapore, Spanje, Sri Lanka, Taiwan, Thailand, Tsjechische Republiek, Turkije, Verenigd Koninkrijk, Verenigde Arabische Emiraten, Verenigde Staten, Venezuela, Zuid-Afrika, Zweden en Zwitserland.