

Right Management Belgium sa  
110 Avenue des Communautés, B-1200 Bruxelles  
T +32 (0)2 761 21 11 E right.belgium@right.com  
www.talentsolutions.manpowergroup.com  
Membre Federgon  
TVA – BCE BE 0454 921 981



Votre cheminement vers un  
nouveau défi professionnel

Programme: RightCareer Option

Business & Talent. Aligned®

© Right Management 2023. All Rights Reserved.

 Talent Solutions  
Right Management  
ManpowerGroup®

Cher participant,

Aujourd'hui vous vous trouvez à la veille d'un nouveau défi professionnel. C'est votre moment. Vous avez l'opportunité de façonner votre avenir, de l'orienter et de le choisir.

Votre licenciement vous a sans doute causé un choc. Vous n'étiez probablement pas demandeur d'une telle situation. Mais aujourd'hui, l'occasion vous est offerte de commencer un programme d'outplacement avec le soutien de professionnels. Une opportunité unique pour un nouvel emploi. Vous vous trouvez actuellement avec un pied dans le chapitre précédent et l'autre dans cette période de transition qui ne s'annonce pas des plus faciles. Une telle transition n'est pas évidente et exige de gros efforts. Etes-vous ouvert à ce changement ? Etes-vous prêt à vous remettre en question et vous analyser ? Bien évidemment ! Car c'est la seule manière d'atteindre votre objectif ultime : trouver un emploi qui vous convient. Considérez cette période comme une chance de changer de cap. Prenez suffisamment de temps pour rassembler vos esprits et examiner ce que vous voulez vraiment, quels sont vos principaux centres d'intérêts et ce qui vous passionne.

Rassurez-vous, vous n'êtes pas seul. Nos consultants spécialisés sont là pour vous aider. Right Management a été choisi comme accompagnateur pour votre outplacement. Ce choix dépasse le cadre d'une simple mission, c'est un engagement. Nous sommes soucieux de votre avenir et du rôle que joue le travail dans votre vie. Nos consultants vous apporteront aide et conseils, par le biais d'un planning, d'un accompagnement et d'une formation. Ils vous stimuleront pour que vous continuiez à progresser et à vous développer, voire même à vous dépasser. Pour ce faire, ils s'appuient sur une expertise que Right Management a construite depuis plus de trente ans. Ils possèdent le bagage adéquat pour vous accompagner dans votre carrière et connaissent très bien le marché du travail. Ils mettront leurs compétences à votre service pour vous aider à faire le point, à vous (re)découvrir et à trouver ce que vous voulez représenter sur le marché de l'emploi, sous quelque forme que ce soit.

Ce sera assurément une période passionnante. Vous prendrez bientôt un nouveau départ, avec une nouvelle vision du marché du travail et de vous-même. Votre carrière prendra une autre tournure. Mais ce n'est pas tout. Etant donné que vous êtes prêt à traverser cette période d'analyse et de développement, vous considérerez pas mal de choses d'une toute autre manière. Nous vous le promettons: vous en ressortirez plus fort, meilleur et plus conscient de votre potentiel.

L'équipe de Right Management Belgique

## Votre programme

Notre accompagnement se compose de sessions en groupe comprenant un entretien d'orientation et trois sessions individuelles qui se concentrent sur votre situation spécifique. Vous avez également accès au site intranet RightEverywhere®: une plate-forme technologique conçue de façon dynamique et où vous naviguez à votre propre rythme. Vous y trouvez des exercices spécifiques, des articles et lectures ciblés, des applications interactives telles qu'un outil performant de recherche de postes vacants, un outil virtuel d'interview ou encore une base de données étendue de formations en ligne.

La persévérance, le souci de la qualité, la mise à disposition d'outils adéquats ainsi que l'accès à différentes ressources vous permettront d'atteindre vos objectifs de carrière avec succès.

### RightCareer Option L'outplacement orienté résultats

#### Première phase: Mois 1 & 2

- Un entretien individuel d'une heure
- 7 ateliers de base (7 x 3 h) durant lesquels les thèmes suivants sont abordés
  - Bienvenue et la Gestion du changement
  - Bilan personnel et professionnel
  - Rédaction d'un CV impactant et lettre de motivation
  - Utilisation efficace de LinkedIn
  - CV review
  - Marché de l'emploi et votre approche personnelle
  - Optimisation des techniques d'interview
- Questionnaire de personnalité, motivation et orientation étayé par un rapport de base
- 2 tests relatifs à la fonction et/ou le secteur, sélectionnés sur mesure
- 1 entretien individuel relatif aux résultats des rapports de tests
- Plateforme technologique, RightEverywhere®
- 2 heures de support logistique et administratif

#### Deuxième phase: Mois 3 à 6

- 6 ateliers (6 x 3h):
  - Démarrage de ma recherche
  - Dessiner un plan de carrière
  - Simulation d'entretiens d'embauche et Questions déstabilisantes
  - Tests de sélection et Assessment centers
  - Négociation de contrat
  - Intégration dans la nouvelle fonction : « Les 100 premiers jours »
- 2 entretiens individuels d'approfondissement
- 4 heures utilisation de la plateforme technologique, RightEverywhere®
- 1 heure de support logistique et administratif

### Troisième phase: Mois 7 à 12

- 1 entretien individuel
- 5 ateliers selon les besoins du groupe (5 x 3h). Par exemple,
  - Evaluation de ma recherche
  - Être convainquant et rester motivé en tant que 50+
  - Bien-être et gestion du stress
  - Procrastination
  - Thèmes selon les besoins du groupe
- 4 heures utilisation de la plateforme technologique ; RightEverywhere®
- 1 heure de support logistique et administratif

### Quelques outils disponibles dans la plateforme technologique, RightEverywhere®

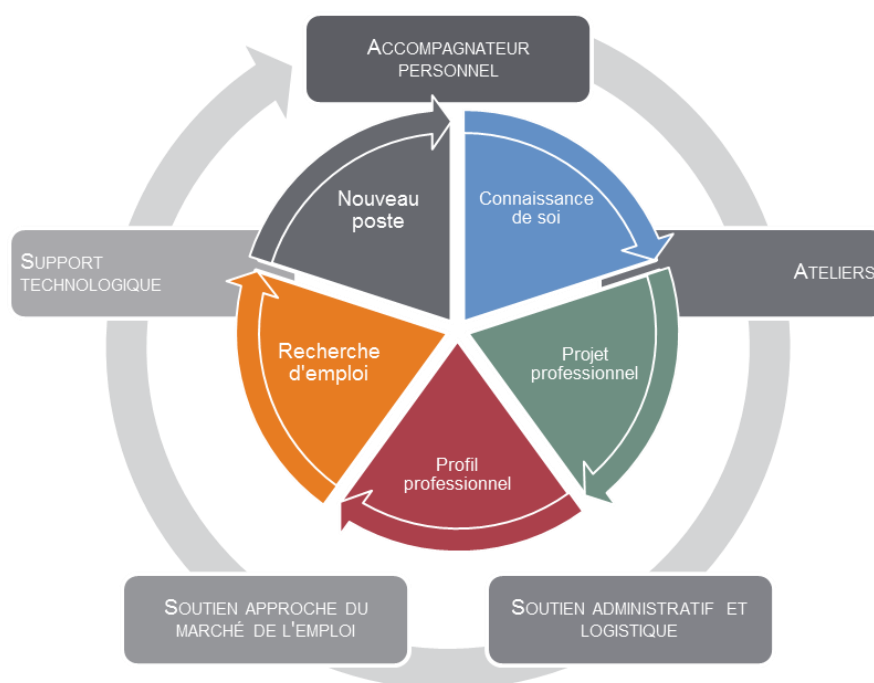
- Mise à disposition de bases de données telles que D&B Hoovers afin de vous faciliter vos recherches sur des sociétés, secteur d'activités, dirigeants d'entreprises et d'établir des listes pour la recherche d'emploi
- La Jobbank (offres d'emploi) sur 'Right Job Opportunities'
- Informations, événements et centre de documentation

# Notre stratégie pour une carrière réussie

## Votre progression dans son ensemble

Le programme d'outplacement débutera de façon très informelle. Vous ferez d'abord connaissance avec les collaborateurs de Right Management. Ensemble nous analyserons votre situation, récapitulerons les événements et chercherons à savoir comment vous vous sentez et comment vous pouvez optimiser votre avenir (proche). A l'écoute, ils vous donneront toutes les informations relatives à votre programme et vous pourrez compter sur leur collaboration. Le but est d'instaurer une relation de confiance qui dégagera du temps et de l'espace pour satisfaire vos besoins personnels. Durant cette période, il est essentiel que vous vous sentiez à l'aise.

Dans tous les cas, il s'agit d'une période de transition qui s'inscrit dans un environnement et un marché de l'emploi en constante évolution. Tout cela nécessite une approche professionnelle. Notre programme complet d'outplacement comporte cinq phases et combine accompagnement personnel, ateliers, soutien approche du marché de l'emploi et support technologique.



## Les 5 étapes du modèle de Right Management



### Connaissance de soi

Tout d'abord nous dressons l'inventaire de vos centres d'intérêts, de vos aptitudes et de vos motivations à l'aide d'exercices et d'évaluations interactives.

La réalisation de ces activités d'auto-évaluation constitue une étape importante. Elles vont vous permettre de découvrir les fondements de la prochaine étape de votre carrière professionnelle. Vous aurez ainsi la possibilité d'identifier ce que vous souhaitez, ce que vous offrez et de faire le lien avec le marché choisi.

Cette section propose un ensemble d'activités qui vous aideront à faire le point sur ce que vous êtes, ce que vous voulez et ce que vous proposez.



### Projet professionnel

Quel est le type de poste ou d'environnement qui saura répondre à vos besoins et faire appel à vos points forts ? Quel type d'entreprise sera en adéquation avec vos valeurs et votre style professionnel ? Dans quelles conditions de travail serez-vous le plus productif ?

Cette section vous aidera à réfléchir et identifier les spécificités de votre environnement de travail idéal et de votre objectif professionnel.



### Marketing personnel

Pour vous aider à communiquer clairement sur votre valeur et vous différencier de vos concurrents, vous devez être en mesure de véhiculer votre "marque personnelle", votre "Personal branding", de manière efficace et convaincante.

Cette section vous fournit des outils et des stratégies pour communiquer de manière persuasive.



### Recherche d'emploi

L'étape suivante vous permet de créer et mettre en œuvre votre stratégie d'accès au marché. Vous effectuerez des recherches sur des secteurs, des entreprises et des postes spécifiques. Vous développerez votre réseau et affinerez votre stratégie de recherche d'informations marché.

Cette section vous permettra d'accéder à des méthodes et à des outils qui vous aideront à mettre en valeur vos points forts sur le marché.



### Nouveau poste

Vous êtes prêt à décrocher un nouveau poste ! Tandis que vous vous préparez à atteindre cette étape essentielle, vous allez passer des entretiens, évaluer des offres de postes, négocier les propositions qui vous seront faites, puis, démarrer dans une nouvelle fonction.

**Vous serez accompagné dans chaque domaine et à chaque étape pour arriver à un résultat optimal.**

# Notre engagement

## Right Management s'engage...

... à souscrire une assurance couvrant tous les accidents qui surviennent au cours de l'exécution de la mission d'outplacement ainsi que sur le chemin du lieu où cette mission se déroule et qui ne sont pas couverts par l'assurance contre les accidents du travail contractée par l'employeur. Cette couverture est conforme à celle garantie par la législation sur les accidents du travail.

... à respecter votre droit à la vie privée dans le cadre du traitement des données à caractère personnel ; les informations obtenues dans le cadre de la mission de reclassement professionnel sont traitées de manière confidentielle et ne sont pas transmises à des tiers.

... à remettre, au terme de la mission, votre dossier si vous en faites la demande.

... à ne pas invoquer la non-exécution des engagements de l'employeur vis-à-vis du prestataire de services pour suspendre l'exécution de la procédure de reclassement professionnel ou y mettre fin.

... à ne pas s'immiscer dans vos contacts avec les employeurs potentiels.

... à n'influencer ni la décision de licenciement, ni les discussions qui s'y rapportent.

... à offrir la compétence et la connaissance professionnelles les plus grandes possibles en n'affectant, notamment, que du personnel suffisamment qualifié et formé pour la mission.

... à vous convoquer le plus rapidement possible après l'inscription au programme par l'employeur afin d'entamer la procédure de reclassement professionnel.

## Garantie

Si vous avez trouvé un nouvel emploi mais le perdez dans les 3 mois qui suivent votre entrée en fonction, vous pouvez demander de poursuivre le programme d'accompagnement. Le programme reprend là où il avait été interrompu et se termine lorsque la période totale de 12 mois est écoulée. Attention toutefois, vous devez demander vous-même la période de garantie dans le mois qui suit la perte de votre nouvel emploi.

## Qualité

La qualité est prioritaire à nos yeux. Nous mettons dès lors tout en oeuvre pour assurer la qualité de nos services. Si malgré tout vous aviez des suggestions ou des remarques à faire, n'hésitez pas à nous en informer en envoyant un e-mail à [Belgium-qualityandsupport@right.com](mailto:Belgium-qualityandsupport@right.com). Nous prendrons contact avec vous et examinerons ensemble comment adapter notre accompagnement afin qu'il réponde encore mieux à vos attentes et vos besoins. Les mesures correctives seront prises dans les meilleurs délais, conformément à notre procédure de qualité interne.

Right Management est membre de Federgon Outplacement et en observe le règlement.

## Que signifie Right Management pour vous personnellement ?

Nous sommes convaincus que vous retrouverez le travail qui vous conviendra. Mais cela va nécessiter des efforts de notre part et de la vôtre !

Sachez que 97% des participants que nous accompagnons déclarent que Right Management a dépassé leurs attentes. Nous sommes convaincus que nous pouvons atteindre la même chose pour vous.

## Quelles sont les réactions de vos prédécesseurs à propos de l'outplacement?



## Quelles sont les étapes à suivre ?

Vous voulez démarrer le programme d'outplacement comme le propose votre employeur ? Dans ce cas, informez-le par écrit dans les quatre semaines qui suivent la réception de la proposition.

Vous hésitez encore ? Faites-le nous savoir et nous serions ravis de vous rencontrer afin d'avoir ensemble une première discussion sans aucun engagement. Vous serez libre de décider. Vous pouvez toujours nous téléphoner au numéro gratuit 0800 99 747 ou au numéro 02 761 21 11, ou nous envoyer un e-mail à [Right.Belgium@right.com](mailto:Right.Belgium@right.com).



## Nos bureaux

En Belgique, vous nous trouverez dans les villes suivantes, toutes faciles d'accès :

Bruxelles	Avenue des Communautés 110, 1200 Bruxelles
Bruxelles Midi	Regus - Square Marcel Broodthaers 8, 1060 Bruxelles
Anvers	Noorderplaats 9, 2000 Anvers
Gand	Parkoffice - Fr. Rooseveltlaan 348/R, 9000 Gand
Liège	Boulevard de la Sauvenière 112, 4000 Liège
Mons	Rue des Sœurs Noires 2, 7000 Mons
Hasselt	Martelarenlaan 34, 3500 Hasselt
Louvain	Bondgenotenlaan 137, 3000 Louvain
Namur	Avenue des dessus de Lives 2,5101 Loyers (Namur)
Courtrai	Graanmarkt 1, 8500 Courtrai
Bruges	Baron Ruzettelaan 3, 8310 Assebroek (Bruges)
Alost	Korte Keppestraat 9, 9300 Alost
Wavre	Place Alphonse Bosch 25, 1300 Wavre

Contactez-nous au numéro gratuit 0800 99 747 ou au numéro 02 761 21 11  
Ou envoyez-nous un email via [Right.Belgium@right.com](mailto:Right.Belgium@right.com)